



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

ที่ ๓๕๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

### องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน       | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน    | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน         | กรรมการ             |
| ๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน    | กรรมการ             |
| ๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน | กรรมการ             |
| ๘. สมาชิกสภา หมู่ ๑                       | กรรมการ             |
| ๙. สมาชิกสภา หมู่ ๒                       | กรรมการ             |
| ๑๒. ผอ.กองคลัง                            | กรรมการ             |
| ๑๓. ผอ.กองช่าง                            | กรรมการ             |
| ๑๔. ผอ.กองการศึกษาฯ                       | กรรมการ             |
| ๑๕. ผอ.กองสาธารณสุขฯ                      | กรรมการ             |
| ๑๘. หัวหน้าสำนักปลัด...                   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๙. นักทรัพยากรบุคคล                      | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

## หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชาฮาร์ดีง นิเร้าะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน