

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	อบต.พิเทน	๒๗ ม.ค. ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน นำโดย นายชาตรีดิ้ง นิเร้าะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิเทน ร่วมกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ร่วมรณรงค์ร่วมใจด้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทน ไม่ทำ ไม่เฉย และเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ให้ประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่ทุจริตคอร์รัปชั่น และเพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ให้เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ประกาศประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำข้อไม่ควรทำ และการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	<p>กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนได้จัดกิจกรรม มาตรการ NO Gift Policy นำโดย นายชาตรีดิ้ง นิเร้าะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิเทน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และขอคำนิยามนิยามการปฏิบัติหน้าที่ ๒๐ ข้อ (Policy) เพื่อขจัดอุปสรรค พหุผลและดีเดียงการปฏิรูป ข้าราชการ ไม่รับของขวัญจากสมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติงาน วัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย ๒๐ ข้อ ข้าราชการสุจริตและเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกันการปฏิบัติหน้าที่ ยึดถึง เป็นการมองไม่เห็นผลประโยชน์ขององค์กรและคำนึงถึงประโยชน์ของสาธารณชนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่มีความปรารถนาผลตอบแทน จึงไม่มีการ ขอของขวัญหรือสวัสดิการจากประชาชนและผู้ปฏิบัติงานอีกด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ข้าราชการต้องเคารพในวิชาชีพของตน อดทนอดกลั้น และขงคำนิยามนิยามการปฏิบัติหน้าที่ จากคุณลักษณะผู้ปฏิบัติงานที่ดีของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ข้าราชการต้องเคารพในวิชาชีพของตน อดทนอดกลั้น และขงคำนิยามนิยามการปฏิบัติหน้าที่ จากคุณลักษณะผู้ปฏิบัติงานที่ดีของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๓. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ข้าราชการต้องเคารพในวิชาชีพของตน อดทนอดกลั้น และไม่มีความเห็นใจไม่รับของขวัญจากผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔. การลดความผิด การลดความปรามาส การลดความเลื่อมใส การลดความหวังใจ ไม่โลภขโมย ๆ ตามแต่ที่ประมวลจริยธรรม ใช้ใช้ประโยชน์ขององค์กรส่วนท้องถิ่นในบริวารหรือบุคลากร องค์กรส่วนท้องถิ่น หรือผู้บังคับบัญชาใน หน่วยงานมีเพียง 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐

การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	○
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	○
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	○

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันแบบพึ่งพาอาศัยกัน เลือเพื่อเพื่อแม่ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันภายในสำนักงาน แทนการรับของขวัญของรางวัล

ลงชื่อ

(นางรานี เจะหาด)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายชาฮาร์ดีง นิเร๊ะ)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์