



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2569



องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน
อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี



ที่มาและความสำคัญ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และมีผลการประเมินในภาพรวม 95.89 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในตัวชี้วัด O25 การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินดังกล่าวอย่างเป็นระบบ และกำหนดมาตรการการพัฒนาต่อไป

การนำผลประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต: ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

หลักเกณฑ์การประเมิน ITA 2568 (เก่า)	หลักเกณฑ์การประเมิน ITA 2569 (ใหม่)	หมายเหตุ
o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานองค์ประกอบด้านข้อมูล o แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้ (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (2) การให้บริการและระบบ E-Service (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพยากรของราชการ (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	o25 การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรองค์ประกอบด้านข้อมูล o แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้ครอบคลุมถึง 10 ตัวชี้วัด o แสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม (2) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม (3) ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ (4) ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ (5) ผู้รับผิดชอบ *กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจ	1. เปลี่ยนชื่อข้อความเป็นการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับประเด็นข้อคำถามจริง 2. มาตรการหรือโครงการกิจกรรมสามารถใช้กับตัวชี้วัดมากกว่า 1 ตัว 3. ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดเป็นการตรงเชิงคุณภาพ 4. ไม่บังคับให้ทำทุกประเด็นเนื่องจากหน่วยงานมีจุดอ่อนไม่เหมือนกัน

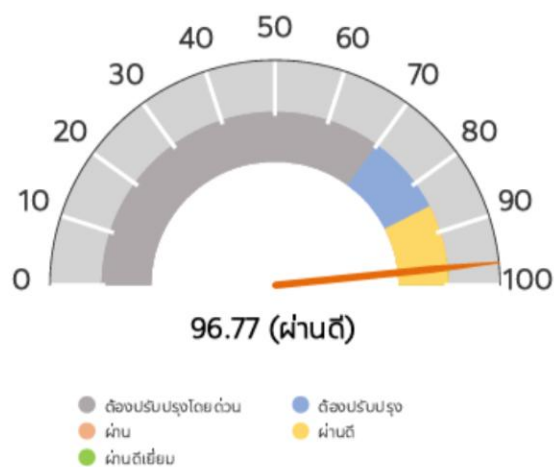


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

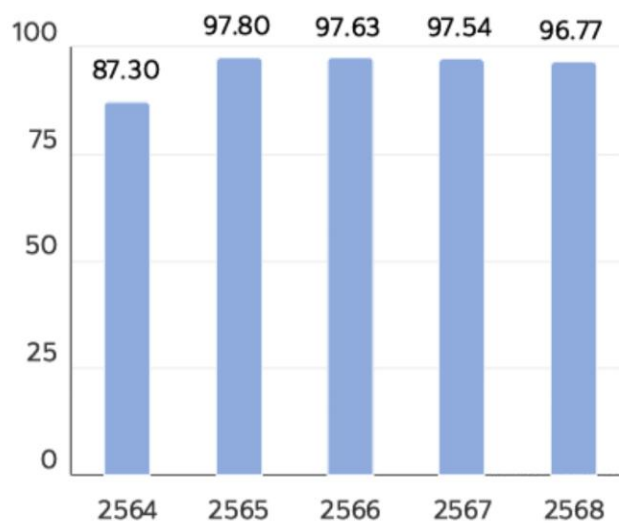
องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

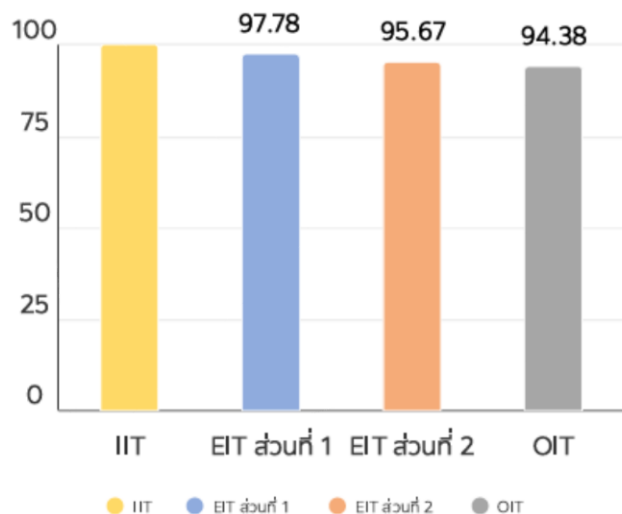
ผลการประเมินในภาพรวม



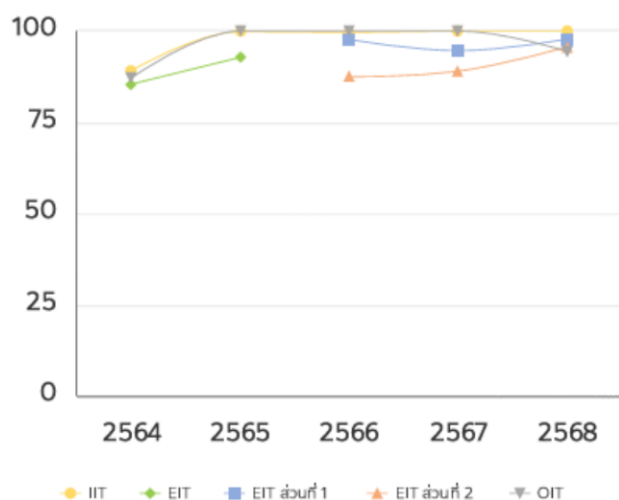
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

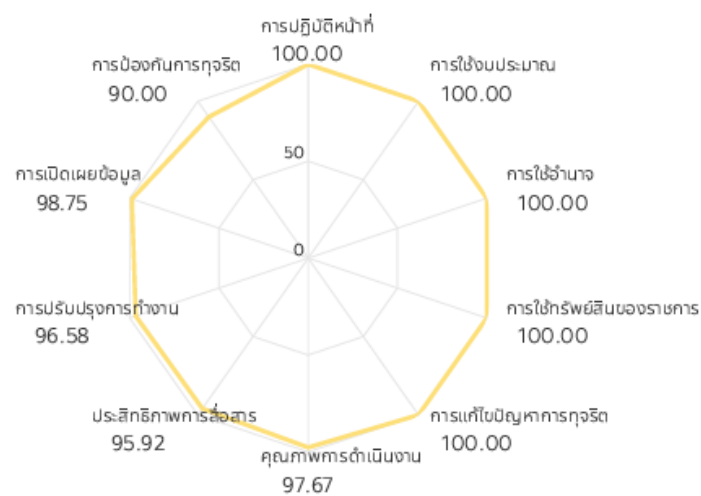


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุป

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.67
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.92
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.58
9	การเปิดเผยข้อมูล	98.75
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 9
จังหวัดปัตตานี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี	เมืองปัตตานี	90.72	-5.05	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองปัตตานี	เมืองปัตตานี	86.77	-6.55	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองสุไหงมิเล	เมืองปัตตานี	92.09	+2.21	ผ่านดี
4	เทศบาลเมืองยะหริ่ง	สายบุรี	76.62	-16.62	ต้องปรับปรุง
5	เทศบาลตำบลโคกโพธิ์	โคกโพธิ์	97.47	+1.84	ผ่านดีเยี่ยม
6	เทศบาลตำบลนาประดู่	โคกโพธิ์	81.27	-11.30	ต้องปรับปรุง
7	เทศบาลตำบลมะกูด	โคกโพธิ์	95.84	-0.08	ผ่านดี
8	เทศบาลตำบลปะนาเระ	ปะนาเระ	88.81	+1.35	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลรังไหม	ปะนาเระ	84.96	-5.57	ต้องปรับปรุง
10	เทศบาลตำบลมายอ	มายอ	80.50	-14.33	ต้องปรับปรุง
11	เทศบาลตำบลยะรัง	ยะรัง	88.16	-9.75	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลคอกหนัง	ยะหริ่ง	84.69	-7.18	ต้องปรับปรุง
13	เทศบาลตำบลตันหยง	ยะหริ่ง	92.18	-4.49	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลบางปู	ยะหริ่ง	96.55	+0.41	ผ่านดี
15	เทศบาลตำบลยะหริ่ง	ยะหริ่ง	98.35	+1.43	ผ่านดีเยี่ยม
16	เทศบาลตำบลเขารอบนอก	สายบุรี	98.71	+5.37	ผ่านดีเยี่ยม
17	เทศบาลตำบลบ่อทอง	หนองจิก	99.24	+2.81	ผ่านดีเยี่ยม
18	เทศบาลตำบลหนองจิก	หนองจิก	93.38	+19.44	ผ่านดี
19	องค์การบริหารส่วนตำบลกะลุวอ	กะท้อ	98.61	+5.55	ผ่านดีเยี่ยม
20	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกละ	กะท้อ	84.32	-6.46	ต้องปรับปรุง
21	องค์การบริหารส่วนตำบลปล้องหอย	กะท้อ	85.19	-10.92	ผ่าน
22	องค์การบริหารส่วนตำบลควนโหว	โคกโพธิ์	99.18	+3.33	ผ่านดีเยี่ยม
23	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์	โคกโพธิ์	82.14	-11.39	ต้องปรับปรุง
24	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างไห้	โคกโพธิ์	84.57	-2.95	ต้องปรับปรุง
25	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว	โคกโพธิ์	95.10	+1.00	ผ่านดี
26	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	โคกโพธิ์	95.34	-0.36	ผ่านดี
27	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปลา	โคกโพธิ์	97.09	-0.20	ผ่านดี
28	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอก	โคกโพธิ์	91.69	-3.40	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่	โคกโพธิ์	92.31	-1.56	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลบางไทร	โคกโพธิ์	96.97	+0.12	ผ่านดี
31	องค์การบริหารส่วนตำบลปากอ้อ	โคกโพธิ์	97.75	+4.02	ผ่านดีเยี่ยม
32	องค์การบริหารส่วนตำบลปายอน	โคกโพธิ์	93.27	-2.68	ผ่านดี
33	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกละ	ทุ่งยางแดง	97.50	+0.72	ผ่านดี
34	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ	ทุ่งยางแดง	94.11	+2.27	ผ่านดี
35	องค์การบริหารส่วนตำบลปาก	ทุ่งยางแดง	86.74	-10.83	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน	ทุ่งยางแดง	96.77	-0.77	ผ่านดี
37	องค์การบริหารส่วนตำบลควน	ปะนาเระ	93.70	-0.40	ผ่านดี
38	องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ	ปะนาเระ	95.00	-1.08	ผ่านดี
39	องค์การบริหารส่วนตำบลดอน	ปะนาเระ	80.37	-13.34	ต้องปรับปรุง
40	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ปะนาเระ	99.64	+5.39	ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมิน ITA แต่ละตัวชี้วัด 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.67
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.92
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.58
9	การเปิดเผยข้อมูล	98.75
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมิน ร้อยละ 100.00

จากผลการประเมินพบว่า บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ สามารถดำเนินงานตามแผนงานและภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างครบถ้วน

แนวทางรักษาระดับ/พัฒนา

- รักษามาตรฐานการปฏิบัติงานตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมการปฏิบัติงานเชิงรุกและการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถรองรับภารกิจที่มีความซับซ้อนเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ผลการประเมิน ร้อยละ 100.00

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด สามารถสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางรักษาระดับ/พัฒนา

- คงไว้ซึ่งระบบการกำกับติดตามการใช้งบประมาณอย่างต่อเนื่อง
 - เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
 - เพิ่มการสื่อสารข้อมูลด้านงบประมาณให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง
-

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ผลการประเมิน ร้อยละ 100.00

ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

แนวทางรักษาระดับ/พัฒนา

- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - สร้างกลไกการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนภายในองค์กร
 - สนับสนุนการบริหารงานบุคคลตามหลักความเสมอภาคและความเป็นธรรม
-

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลการประเมิน ร้อยละ 100.00

ผลการประเมินสะท้อนว่าบุคลากรมีความตระหนักในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง คำนึง และเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด สามารถป้องกันความเสี่ยงจากการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ในทางที่ไม่เหมาะสม

แนวทางรักษาระดับ/พัฒนา

- ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ
 - กำกับติดตามการเบิก-จ่ายและการใช้ทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ
 - สร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพย์สินของทางราชการร่วมกัน
-

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการประเมิน ร้อยละ 100.00

ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกัน ฝ่าละออง และแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง มีการขับเคลื่อนมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

แนวทางรักษาระดับ/พัฒนา

- ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง
 - สร้างเครือข่ายภาคประชาชนและภาคีความร่วมมือในการเฝ้าระวังการทุจริต
 - พัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและการติดตามผลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
-

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ผลการประเมิน ร้อยละ 97.67

ผลการประเมินอยู่ในระดับสูง สะท้อนว่าหน่วยงานสามารถดำเนินงานได้ตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ อย่างไรก็ตามยังมีโอกาสพัฒนาในด้านการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการเพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการ

แนวทางพัฒนา

- ปรับปรุงกระบวนการงานให้มีความคล่องตัวมากขึ้น
- พัฒนาระบบติดตามผลการดำเนินงานและประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลการประเมิน ร้อยละ 95.92

ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ภารกิจอย่างต่อเนื่อง แต่ยังคงพัฒนาการสื่อสารให้เข้าถึงประชาชนและกลุ่มเป้าหมายได้มากยิ่งขึ้น

แนวทางพัฒนา

- เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์
- พัฒนารูปแบบการสื่อสารให้เข้าใจง่ายและเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย
- ส่งเสริมการสื่อสารเชิงรุกเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและการป้องกันการทุจริต
- สร้างการรับรู้ต่อบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในวงกว้างมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ผลการประเมิน ร้อยละ 96.58

ผลการประเมินสะท้อนว่าหน่วยงานมีการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง และเปิดรับความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน

แนวทางพัฒนา

- ส่งเสริมการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
- รับฟังข้อเสนอแนะจากประชาชนและหน่วยงานภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาระบบบริการที่ลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ผลการประเมิน ร้อยละ 98.75

ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญอย่างครบถ้วน โปร่งใส และสามารถเข้าถึงได้ง่าย ส่งผลให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้

แนวทางพัฒนา

- ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- พัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้ง่ายต่อการเข้าถึงและเข้าใจ
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบข้อมูลภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ผลการประเมิน ร้อยละ 90.00

ผลการประเมินอยู่ในระดับดี แต่เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดอื่น สะท้อนให้เห็นว่ายังมีโอกาสพัฒนาในด้านการสร้างการรับรู้ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

แนวทางพัฒนา

- เพิ่มกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตแก่ประชาชนและเครือข่ายภาคประชาสังคม
- พัฒนาและขยายเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ
- พัฒนากลไกการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

สรุปภาพรวมผลการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยมี 5 ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหา การทุจริต แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสที่เข้มแข็ง

ทั้งนี้ ควรมุ่งเน้นการพัฒนาใน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เป็นลำดับแรก โดยเชื่อมโยงกับการขยายเครือข่ายภาคประชาชน การสื่อสารเชิงรุก และการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งจะช่วยยกระดับคะแนน ITA ในปีถัดไปให้สูงขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม.

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

ตัวชี้วัด	คะแนน	มาตรการ /โครงการ /กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์ ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	โครงการ ส่งเสริม มาตรฐานการ ปฏิบัติงานและ จริยธรรม	ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส เป็นธรรม และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ควร รักษามาตรฐานการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง	1. ทบทวนมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน 2. สื่อสารแนวปฏิบัติแก่ บุคลากร 3. ติดตามและประเมินผล เป็นระยะ	ต.ค. 2568 ถึง ก.ย. 2569	ทุกกลุ่มงาน
2 การใช้งบประมาณ	100.00	กิจกรรมกำกับ ติดตามการใช้ งบประมาณ อย่างโปร่งใส	บุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อการ บริหารงบประมาณของหน่วยงาน สามารถตรวจสอบได้และเป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ควรรักษา ระดับและพัฒนาการมีส่วนร่วมใน การรับรู้ข้อมูล	1. เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณ 2. ติดตามผลการเบิกจ่าย 3. รายงานผลต่อบุคลากร	รายไตรมาส ต.ค.-ธ.ค. 68 ม.ค.-มี.ค 69 เม.ย.-มิ.ย. 69 ก.ค.-ก.ย. 69	งานการเงิน และพัสดุ
3 การใช้อำนาจ	100.00	โครงการ เสริมสร้างธรร มาภิบาลในการ บริหารงาน บุคคล	ผลการประเมินสะท้อนว่าผู้บริหาร ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่มีการ เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงความ เสมอภาคในการบริหารงาน	1. ทบทวนหลักเกณฑ์การ บริหารงานบุคคล 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรมี ส่วนร่วม 3. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อ ร้องเรียน	ต.ค. 2568 ถึง ก.ย. 2569	ผู้บริหาร และงานบุคคล
4 การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	100.00	กิจกรรมควบคุม และกำกับการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติ ตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างถูกต้อง ควรรักษา มาตรฐานและกำกับติดตามอย่าง ต่อเนื่อง	1. ประชาสัมพันธ์แนว ปฏิบัติ 2. ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สิน 3. รายงานผลกาตรวจสอบ	ราย 6 เดือน ต.ค.68 - มี.ค.69 เม.ย.69 - ก.ย.69	งานพัสดุ
5 การแก้ไขปัญหา การทุจริต	100.00	โครงการองค์กร โปร่งใสไร้ทุจริต	บุคลากรเชื่อมั่นว่าหน่วยงานให้ ความสำคัญกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง ควรรักษาระดับผลการดำเนินงาน ต่อไป	1. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึก 2. เปิดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน 3. ติดตามผลการดำเนินงาน	ต.ค. 2568 ถึง ก.ย. 2568	คณะทำงาน ITA
6 คุณภาพการ ดำเนินงาน	97.67	โครงการพัฒนา คุณภาพการ ให้บริการและ การปฏิบัติงาน	คะแนนอยู่ในระดับสูง แสดงถึง การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ แต่ยังสามารถพัฒนาเรื่องความ รวดเร็วและความพึงพอใจของ ผู้รับบริการได้มากขึ้น	1. สสำรวจความพึงพอใจ 2. วิเคราะห์ข้อเสนอแนะ 3. ปรับปรุงกระบวนการงาน	รายไตรมาส ต.ค.-ธ.ค. 68 ม.ค.-มี.ค 69 เม.ย.-มิ.ย. 69 ก.ค.-ก.ย. 69	ทุกกลุ่มงาน

7 ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	95.92	โครงการพัฒนา ช่องทางการ สื่อสารและ ประชาสัมพันธ์	ผลคะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น สะท้อนว่าการประชาสัมพันธ์และ การสื่อสารข้อมูลอาจยังไม่ทั่วถึง หรือไม่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย บางส่วน ควรพัฒนาช่องทางการ สื่อสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	1. ปรับปรุงเว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์2. จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่าย3. ประเมินผลการรับรู้ข้อมูล ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ต.ค. 2568 ถึง ก.ย. 2569	งาน ประชาสัมพันธ์/ ผู้ดูแลเว็บไซต์
8 การปรับปรุงการ ทำงาน	96.58	โครงการพัฒนา นวัตกรรมและ ปรับปรุง กระบวนการงาน	หน่วยงานมีการพัฒนา กระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง แต่ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุงงานให้มากขึ้น	1. รับฟังความคิดเห็นจาก ผู้รับบริการ 2. วิเคราะห์ปัญหาและ อุปสรรค 3. ปรับปรุงกระบวนการงาน 4. ติดตามผล	ราย 6 เดือน ต.ค.68 - มี.ค.69 เม.ย.69 - ก.ย.69	ทุกกลุ่มงาน
9 การเปิดเผยข้อมูล	98.75	กิจกรรมพัฒนา ระบบข้อมูล ข่าวสารและ เว็บไซต์ หน่วยงาน	ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก แสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่าง ครบถ้วนและเข้าถึงได้ ควรรักษา ความถูกต้องและความเป็น ปัจจุบันของข้อมูลอย่างต่อเนื่อง	1. ตรวจสอบข้อมูลบน เว็บไซต์ 2. อัปเดตข้อมูลตาม ระยะเวลาที่กำหนด 3. ประเมินความครบถ้วน ของข้อมูล	รายเดือน ต.ค. 2568 ถึง ก.ย. 2569	ผู้ดูแลเว็บไซต์
10 การป้องกันการ ทุจริต	90.00	โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรสุจริต	เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด สะท้อนว่าควรเพิ่มการรับรู้ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการ ทุจริต การเฝ้าระวังความเสี่ยง และการมีส่วนร่วมของบุคลากรใน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส	1. จัดอบรมคุณธรรมและ ความโปร่งใส 2. ประชาสัมพันธ์มาตรการ ป้องกันการทุจริต 3. ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต 4. ติดตามและรายงานผลต่อ ผู้บริหาร	ต.ค. 2568 ถึง ก.ย. 2569	ผู้บริหาร และ คณะทำงาน ITA





ITA