



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑	มาตรการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	มาตรการยกระดับสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละส่วนงานทบทวนคู่มือการให้บริการของงานด้านต่างๆที่หน่วยารับผิดชอบ โดยระบุขั้นตอนระยะเวลา ที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือการให้บริการ ให้กับผู้ มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษา	มาตรการยกระดับสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละส่วน งาน ทบทวนคู่มือการให้บริการ ของงานด้านต่างๆที่หน่วยงาน รับผิดชอบโดยระบุ ขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการให้บริการ จำนวน ๗ คู่มือ ให้กับผู้มารับ บริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ	ประชาชนรับรู้ถึง ขั้นตอน และ ระยะเวลาในการ ดำเนินการ ของ เรื่องที่ ต้องการติดต่อเพื่อ เข้ารับ บริการรวมถึงจัดเตรียม เอกสารหลักฐานได้อย่าง ครบถ้วนถูกต้อง
๒	การให้บริการและระบบ E-Service	๑. จัดทำช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูลให้มีลักษณะ เป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟังความ คิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการและพัฒนาระบบการ ให้บริการประชาชน ๒.กำหนดช่องทางการเผยแพร่ ผลงานหรือ ข้อมูลที่สาธารณชน ควรรับทราบอย่างชัดเจน เช่น Website, Facebook เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด (งานประชาสัมพันธ์)	จัดให้ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารซึ่งกำหนดไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น Facebook line ของ อบต. และทางเพจ อบต.พิเทน พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการ ดำเนินการ พร้อมทั้ง - ปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูล ทั้ง ๓ ช่องทาง ของ หน่วยงาน ให้เข้าถึงได้ ง่ายรวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบมีความชัดเจนเพียงพอ	ประชาชนหรือผู้รับบริการได้ รับทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานที่ความชัดเจน เพียงพอ ได้รับความสะดวกในการขอใช้ บริการหรือติดต่อสื่อสารโดยไม่ต้องเดินทางมายังสำนักงาน และได้รับการบริการที่รวดเร็วมากขึ้นและ ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการมีความพึง พอใจเนื่องจากเจ้าหน้าที่ มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการ ให้บริการให้ดียิ่งขึ้นกว่าที่ผ่านมา



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอยางตลาด จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๓	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	หน่วยงานควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และ อำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐานใน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด (งานประชาสัมพันธ์)	๑. จัดทำประกาศ มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้ง ๓ ช่องทาง Facebook lineของอบต. และทางเพจ ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศ และ ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ครบจำนวน ๒ ช่องทาง ประชาชนได้รับทราบและทั่วถึง ๓. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ จำนวน ๓ ท่าน เพื่อดำเนินการปรับปรุง ข้อมูล ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ประชาชนในเขตพื้นที่ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของอบต.พิเทนได้รับความสะดวกในการขอใช้บริการหรือติดต่อสื่อสาร โดยไม่ต้องเดินทางมายังสำนักงาน และได้รับการบริการที่รวดเร็วมากขึ้น
๔	กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยการระบุ ขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินทางราชการตาม ประเภทงาน ด้านต่างๆไว้ให้ชัดเจน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ พัสด (กองคลัง)	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ จำนวน ๓ เล่ม เพื่อเป็นแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และประชาชนให้รับทราบ ๒ ช่องทาง Facebook ของอบต. และทางเพจ ๓.ตรวจสอบพัสดุ ครุภัณฑ์ประจำปี ละ ๓ ครั้งและเสนอต่อผู้บริหารให้รับทราบ	บุคลากรในอบต.พิเทน มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตาม ขั้นตอนและคู่มือในการปฏิบัติในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอยาง่างแดง จังหวัดปัตตานี



ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๕	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้ประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พร้อมทั้งรายงานติดตาม รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี รวมถึงจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างแผนการจัดหาพัสดุ พร้อมประชาสัมพันธ์ ประกาศ จัดซื้อจัดจ้างสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายในทั้งภายนอกได้รับทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่พัสดุ (กองคลัง)	๑. จัดทำประกาศ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้ง ๓ ช่องทาง Facebook line ของ อบต. และทางเพจ อบต.พิเทน ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศ และ ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ครบ จำนวน ๒ ช่องทางเพื่อประชาชน ได้รับทราบ ๓. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ จำนวน ๓ ท่านเพื่อดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลให้ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	๑. จัดทำแผนงานและกำหนดงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน ๒. งบประมาณเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานติดตามและประเมินผลการใช้งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอยาง่างแดง จังหวัดปัตตานี



ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๖	กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	มาตรการยกระดับกระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล โดยให้ ผู้บริหารในระดับต่างๆได้ รับทราบปัญหาการประเมินผล การปฏิบัติงาน - ผลของงานและการปฏิบัติตามมาตรฐานของงานตามตำแหน่งที่แต่ละคนรับผิดชอบ - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานจะต้องกำหนดสิ่งที่ต้องประเมิน ให้ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา - มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลงานร่วมกันตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน - มีการประเมินตามผลงานด้วยความเป็นธรรมโปร่งใสและตรวจสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด (งานการเจ้าหน้าที่)	๑. จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑ ครั้ง/ปี ๒. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๑ ครั้ง/ปี ๓. ประชาสัมพันธ์ แจ้งให้กับ บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วน ตำบล รับทราบ ทุกๆ ๓ เดือน ๔. มีการอบรมด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายในหน่วยงานทุกๆ ๒ เดือน ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บริหารได้ รับทราบ ทุกๆ ๓ เดือน	บุคลากร อบต.พิเทน รับทราบ บทบาทหน้าที่ของตนเองและ ได้พัฒนาความรู้โดยการเข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงาน จัดขึ้น

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอยาง่างแดง จังหวัดปัตตานี



ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๗	กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. นำผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมาปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และผู้มารับบริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	๑. เจ้าหน้าที่ ITA จัดทำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใส ๑ ครั้ง/ปี ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใส ๑ ครั้ง/ปี ๓. นำผลการวิเคราะห์จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๑ ครั้ง/ปี ๔. รายงานผลการดำเนินการตาม แผนป้องกันการทุจริต ๒ ครั้ง/ปี ๕. รายงานผลการดำเนินให้ผู้บริหารได้รับทราบ ๒ ครั้ง/ปี ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผล วิเคราะห์มาตรการความโปร่งใส และ รายงานผลการดำเนินการให้ บุคลากร ภายในหน่วยงานรับทราบ ๑ ครั้ง/ปี	อบต.พิเทน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

