



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## สารบัญ

-ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
จังหวัดปัตตานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน้าที่ ๑ - ๔

-สรุปข้อมูลสถิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน้าที่ ๕

-ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

หน้าที่ ๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ที่ | แผนงาน/โครงการกิจกรรม                                    | ผลการดำเนินการ                                                                   | งบประมาณที่ได้จัดสรร | งบประมาณที่ใช้ไป | ระยะเวลาดำเนินการ               | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------|---------------------------------|----------|
| ๑   | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)             | ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙) มีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ไม่ใช้งบประมาณ       | ไม่ใช้งบประมาณ   | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |          |
| ๒   | การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล                       | ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในปีงบประมาณ ๒๕๖๗                         | ไม่ใช้งบประมาณ       | ไม่ใช้งบประมาณ   | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |          |
| ๓   | การรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ว่าง   | ไม่มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ว่าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗    | ไม่ใช้งบประมาณ       | ไม่ใช้งบประมาณ   | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |          |
| ๔   | การรับโอนนักบริหารท้องถิ่น (ปลัด อบต.)                   | ไม่มีการรับโอนนักบริหารท้องถิ่น (ปลัด อบต.) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗                    | ไม่ใช้งบประมาณ       | ไม่ใช้งบประมาณ   | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |          |
| ๕   | การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง                           | ไม่มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗                            | ไม่ใช้งบประมาณ       | ไม่ใช้งบประมาณ   | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |          |
| ๖   | การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น | ไม่มีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗  | ไม่ใช้งบประมาณ       | ไม่ใช้งบประมาณ   | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |          |

## ๒.ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ที่ | แผนงาน/โครงการกิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินการ                                                                                         | งบประมาณที่ได้<br>จัดสรร | งบประมาณที่<br>ใช้ไป     | ระยะเวลาดำเนินการ                  | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------------|----------|
| ๑.  | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่                                                                                                                                                                                           | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศ<br>ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่<br>(ร้อยละ ๑๐๐)   | ๖๐,๐๐๐                   | ไม่มีพนักงานเข้า<br>อบรม | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |          |
| ๒.  | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>ตามสายงานของข้าราชการหรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่<br>หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น<br>หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป<br>หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและ<br>แผนหลักสูตรนักวิชาการเงินและ<br>บัญชีหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ<br>หลักสูตรนายช่างโยธา | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตาม<br>สายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>(ร้อยละ ๑๐๐) | ๓๕๐,๐๐๐                  | ไม่มีพนักงานเข้า<br>อบรม | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |          |
| ๓.  | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ<br>เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน<br>ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                                                                                                                                                                       | ร้อยละของบุคลากรที่<br>ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม<br>(ร้อยละ ๘๐)                             | ๒๐๐,๐๐๐                  | ๒๐๐,๐๐๐                  | มีนาคม ๒๕๖๘                        |          |
| ๔.  | โครงการฝึกอบรมการจัดทำ<br>แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี                                                                                                                                                                                                                            | ระดับความสำเร็จของ<br>การจัดทำผลรายงาน<br>การฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)                              | ๑๒,๐๐๐                   | ไม่ใช้งบประมาณ           | ๑-๓๐ ต.ค. ๒๕๖๘                     |          |

| ที่ | แผนงาน/โครงการกิจกรรม                                                                          | ผลการดำเนินการ                                                                                             | งบประมาณที่ได้<br>จัดสรร | งบประมาณที่<br>ใช้ไป | ระยะเวลาดำเนินการ                  | หมายเหตุ  |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------|------------------------------------|-----------|
| ๕.  | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อ<br>เพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนา<br>นวัตกรรมในยุคดิจิทัล | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบ<br>การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)                                        | ๓๐,๐๐๐                   | ไม่ใช้งบประมาณ-      | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |           |
| ๖.  | โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรม<br>ของส่วนราชการประจำปี                                          | จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้น<br>จากการพัฒนาของบุคลากร<br>(๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)                                  | ๓๐,๐๐๐                   | -ไม่ใช้งบประมาณ      | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |           |
| ๗.  | โครงการฝึกอบรม<br>เชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล<br>ขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น           | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบ<br>หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)                                    | ๒๐,๐๐๐                   | ๒๐,๐๐๐               | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |           |
| ๘.  | โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน<br>สื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>(e-Learning)                          | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง<br>(ร้อยละ ๘๐)                                                 | -                        | ไม่มีงบประมาณ        | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |           |
| ๙.  | โครงการประกวดการจัดการความรู้<br>ขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น                               | ร้อยละของส่วนราชการ<br>มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการ<br>ให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ) | ๕๐,๐๐๐                   | ไม่มีงบประมาณ        | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ |           |
| ๑๐. | โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และ<br>คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี                                           | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน<br>การประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ<br>๘๐)                                 | ๒๐๐,๐๐๐                  | ไม่มีงบประมาณ        | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | สำนักปลัด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ<br>กิจกรรม                                                   | ผลการดำเนินการ                                                             | งบประมาณที่ได้<br>จัดสรร | งบประมาณที่<br>ใช้ไป | ระยะเวลาดำเนินการ    | หมายเหตุ  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------|-----------|
| ๑๑. | โครงการจัดกิจกรรมการ<br>ด้านทุจริตรับชั้น ใน<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น    | ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้า<br>ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)      | ๕,๐๐๐                    | ๑,๐๐๐                | ๑-๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๘ | สำนักปลัด |
| ๑๒. | โครงการจัดกีฬาของ<br>บุคลากรสังกัดองค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น<br>ประจำปี   | ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)    | ๑๐๐,๐๐๐                  | ไม่ใช้งบประมาณ       | ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘   | สำนักปลัด |
| ๑๓. | โครงการสัมมนาและ<br>การศึกษาดูงานขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น<br>ประจำปี | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน<br>การประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ<br>๘๐) | ๔๐๐,๐๐๐                  | ๔๐๐,๐๐๐              | ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๘      | สำนักปลัด |

## ๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

### สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง        | จำนวน<br>ตำแหน่ง<br>ทั้งหมด | กรอบมีเงิน | จำนวนตำแหน่งที่<br>มีนครอง | อัตรารว่าง<br>ตามงบ |
|-------|----------------------|-----------------------------|------------|----------------------------|---------------------|
| ๑     | บริหารท้องถิ่น       | ๑                           | ๑          | ๑                          | -                   |
| ๒     | อำนวยการท้องถิ่น     | ๗                           | ๕          | ๒                          | ๓                   |
| ๓     | วิชาการ              | ๑๐                          | ๑๐         | ๔                          | ๖                   |
| ๔     | ทั่วไป               | ๑๐                          | ๑๐         | ๒                          | ๘                   |
| ๕     | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๒๒                          | ๒๒         | ๑๘                         | ๔                   |
| ๖     | พนักงานจ้างทั่วไป    | ๑๕                          | ๑๕         | ๘                          | ๗                   |
|       | รวม                  | ๖๕                          | ๖๓         | ๓๕                         | ๒๘                  |

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)

| ลำดับ | ประเภท                           | จำนวน (ราย) | หมายเหตุ |
|-------|----------------------------------|-------------|----------|
| ๑     | บรรจุ/แต่งตั้ง                   | -           |          |
| ๒     | รับโอน.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ | ๑           |          |
| ๓     | ให้โอน.....-.....ตำแหน่ง         | -           |          |
| ๔     | เกษียณอายุราชการ                 | -           |          |
|       | รวม                              | ๑           |          |

### สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง        | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่เข้ารับการ<br>ฝึกอบรม | คิดเป็นร้อยละ |
|-------|----------------------|--------------|-------------------------------|---------------|
| ๑     | พนักงานส่วนตำบล      | ๙            | ๗                             | ๗๗.๗๗         |
| ๒     | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑๘           | ๑๕                            | ๘๓.๓๓         |
| ๓     | พนักงานจ้างทั่วไป    | ๘            | ๗                             | ๘๗.๕๐         |
|       | รวม                  | ๓๕           | ๒๙                            | ๘๒.๘๕         |

### ๓. ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

#### ๓.๑ ปัญหาอุปสรรค

๑) ส่วนราชการบางหน่วยงานขาดอัตรากำลังบุคลากรที่ปฏิบัติงานในการกิจสนับสนุนการบริหารราชการของหน่วยงาน เช่น งานตรวจสอบภายใน งานบริหารงานบุคคล งานการเงินและบัญชี งานคลังและพัสดุ งานนิติการ งานยุทธศาสตร์ ในขณะที่เดียวกันบุคลากรในหน่วยงานได้มีการโอนย้ายไปหน่วยงานอื่นๆ สาเหตุจากการทำงานที่มีปริมาณมากเกินไป ย้ายกลับภูมิลำเนาและไม่มีอัตรากำลังมาทดแทน ทำให้ข้าราชการที่มีอยู่ต้องแบกรับภาระงานมากขึ้นด้วย จึงทำให้ขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๒) ปัญหาในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการบรรจุใหม่ที่มีอายุราชการยังไม่ถึง ๑ ปี อัตรากำลัง การขอโอนย้ายทำให้เกิดช่องว่างในการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการสรรหาบุคคลมาปฏิบัติราชการแทนตำแหน่งว่างดังกล่าว

๓) ปัญหาบุคลากรขาดความรู้ความสามารถในด้านเทคโนโลยี

#### ๓.๒ ข้อเสนอแนะ

๑) กำหนดกรอบอัตรากำลังที่ชัดเจน กรณีมีการย้าย โอน ให้พิจารณาแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยทันที

๒) กำหนดความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการให้ชัดเจน รวมถึงดูแลความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์ให้กับข้าราชการ เช่น การจัดเตรียมหรือแจ้งให้เจ้าตัวทราบเมื่อถึงเวลา รวมทั้งสนับสนุนและนำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบและสั่งการ

๓) จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลโดยมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนพร้อมทั้งงบประมาณสนับสนุนโดยอาจประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้

- การอบรมที่เกี่ยวกับวิชาชีพ
- อบรมความรู้พื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- การพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๔) กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมด้านการใช้เทคโนโลยีเพื่อปฏิบัติงาน

\*\*\*\*\*