



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

ที่ ปน ๗๗๖๐๑/๑๐๗

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ปลัด/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดฯ ได้มีบันทึกข้อความ ที่ ปน ๗๗๖๐๑/๑๔๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยแจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดเตรียมการในส่วนของการนำเข้าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน การนำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายนอก การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานและการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล กล่าวคือ

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓

- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น

- มีมาตรการขับเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น พร้อมนำไฟล์เอกสารไปติดตั้งไว้เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลทางหน้า Website หลักของหน่วยงานเพื่อใช้ในการเชื่อมโยง URL ไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลนั้น ๆ ในการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะต่อไป

สำหรับการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ อีกทั้งสามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนเตรียมการประเมินในรอบปีงบประมาณถัดไปในการยกระดับคะแนนและคุณภาพของ หน่วยงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑) รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

-จากผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๗๕
๒	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๐๔
๓	การใช้อำนาจ	๘๗.๐๔
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๓๙
๕	การใช้งบประมาณ	๘๕.๐๘
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๗๐
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๘๗
๘	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๘๑.๘๖
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๙๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ทุกหน่วยงานทราบพร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง Website www.Piten.go.th ต่อไป

ข้อเสนอแนะ ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานได้ดีขึ้น โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

-คะแนน แต่ละด้านจะมีดังนี้ คือ

- | | | |
|-----|---------------------------------------|----------|
| ๑.๑ | ด้าน ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร IIT | ๓๐ คะแนน |
| | -การปฏิบัติหน้าที่ | |
| | -การใช้งบประมาณ | |
| | -การใช้อำนาจ | |
| | -การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | |
| | -การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |
| ๑.๒ | ด้าน ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร EIT | ๓๐ คะแนน |
| | -คุณภาพการดำเนินงาน | |
| | -ประสิทธิภาพการสื่อสาร | |
| | -การปรับปรุงการทำงาน | |

๑.๓ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

๔๐ คะแนน

-การเปิดเผยข้อมูล

-ข้อมูลพื้นฐาน

-การบริหารงาน

-การบริหารเงินงบประมาณ

-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-การส่งเสริมความโปร่งใส

-การป้องกันการทุจริต

-การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

-มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

รวม

๑๐๐ คะแนน

***-ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้ระดับ ๗๘.๖๘ คะแนน ระดับ B และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน มีผลการประเมินคะแนน เท่ากับ ๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดดังนี้

-พบจุดบกพร่องหรือจุดอ่อน

***และควรมีการปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัด ในส่วนของ OIT แบบเปิดเผยสาธารณะ

- ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

-องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดช่องทางการติดต่อโดยตรงถึงผู้บริหารหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้

แก้ไขเพิ่มหมายเลขโทรศัพท์เรียบร้อยแล้ว

- ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

-ข้อมูลที่แสดงไม่ใช่แผน

ยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ในปีงบประมาณ

๒๕๖๔ ได้แก้ไขเรียบร้อยแล้ว

- ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ข้อมูลไม่ได้แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานโดยตรง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้แก้ไข

เรียบร้อยแล้ว

- ๐๑๑ รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน

- URL ที่หน่วยงานกรอกข้อมูลมา ไม่แสดงการเข้าถึงข้อมูลที่ใช้ในการตอบคำถาม เป็นปัญหาของเว็บไซต์

พยายามแจ้งเว็บไซต์อยู่บ่อย ๆ ซึ่งเราไม่อาจทราบได้ว่ามันจะเป็นตอนไหนไม่แน่นอน แต่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้แก้ไขเรียบร้อยแล้ว

- ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

-ไม่มีคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แก้ไขเรียบร้อยแล้ว

- ๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ - ไม่พบการแบ่งแยกข้อมูลตามงาน
บริการ หรือภารกิจ ในปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แก้ไขเรียบร้อยแล้ว

- ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
- ไม่มีรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
หรือพัสดุประจำปี ตรวจพบแต่รายงานประจำเดือน ซึ่งไม่แสดงข้อมูลภาพรวมของทั้งปี
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แจ้งให้ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
เพื่อจะได้แก้ไขในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

-๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางที่ให้ประชาชนแจ้งเรื่องเรียน
เป็นช่องทางการแจ้งเรื่องอื่นๆ ไม่ใช่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โดยตรง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้แก้ไขแล้ว อบรม.พิเทน จะเปิดช่องทางไลน์ข้อมูล
ข่าวสารอบรม.พิเทน,face book และเว็บไซต์อบรม.พิเทน ในการแจ้งเรื่องร้องเรียน

-๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- ไม่มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓
กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ควรทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่แก่ประชาชนและระบุว่าไม่มีเรื่อง
ร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แก้ไขแล้วว่าอบรม.ไม่มีการร้องเรียนการทุจริต

-๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - ไม่ใช่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด
คนปัจจุบันของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้แก้ไขเรียบร้อยแล้วให้เป็นเจตจำนง
สุจริตของนายวศิน คัมภีร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกอบต.

-๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร - ไม่ได้แสดงข้อมูลการมีส่วนร่วมของ
ผู้บริหารในปี ๒๕๖๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้แก้ไขกิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วมต่อต้าน
การทุจริตกับจังหวัดปัตตานี ในวันต่อต้านคอร์ปชั่นสากล ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

-๐๔๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน

-ข้อมูลที่แสดง/เปิดเผย ไม่ได้เป็นการดำเนินในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ ได้แก้ไขเรียบร้อยแล้ว ซึ่งวิเคราะห์ผลการประเมินองค์กรโปร่งใสในปีงบประมาณ
๒๕๖๓

-พบจุดบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ ๒ คือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีการ
ประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการตอบแบบสอบถามของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ให้ถึงขั้นต่ำของขนาด
องค์กร มิฉะนั้น ผลการประเมินด้านนี้จะเป็นศูนย์ไม่ประมวลผล จะทำให้เสียคะแนนด้านนี้ไป ๓๐ คะแนน

-พบจุดบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ ๓

๑. ให้แต่ละสำนัก/กอง/งาน ไฟล์ที่จะนำมาลงในเว็บไซต์ จะต้องมียกยอชื่อของผู้ลงนามที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้วเท่านั้น

๒. เอกสารแต่ละตัวชี้วัดของแต่ละสำนัก/กอง/งาน ควรจะเป็นไฟล์ PDF เท่านั้น

๓. ควรจะมีการแต่งตั้งคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการเปิดเผยสาธารณะ OIT ของแต่ละสำนัก/กอง/งาน ให้ชัดเจน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการแก้ไขในแต่ละตัวชี้วัดที่ยังบกพร่องในประเมินองค์กรโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ได้คะแนนการประเมินผ่านขั้นต่ำ ในระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ต่อไป



(นางรานี เจะหาด)

หัวหน้างานปลัดฯ

ความเห็น
.....

(นายวศิน คัมภีร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

ความเห็น
.....

(นายวศิน คัมภีร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน