

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมนุษย์ขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มคุณค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญและกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่าง ๆ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

งานเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับนโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

งานเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการการสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑) และการสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

งานเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแผนการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบมีความรู้ และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

งานเจ้าหน้าที่ได้กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

งานเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

งานเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรื่อง การทำงานเป็นทีมเพื่อการพัฒนาจิตสำนึกในการบริการประชาชน เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องภัทธร โรงแรม วัฒนาปาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดตรัง โดยเน้นเรื่องการทำงานเป็นทีมเพื่อการพัฒนาจิตสำนึกในการบริการประชาชน สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม



กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติเพื่อรับนโยบายจากผู้บริหาร เป็นกิจกรรมที่ต่อยอดนโยบายมาจากผู้บริหารรุ่นสู่รุ่น ซึ่งนายชาฮาร์ดีง นิเร๊ะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิเทนคนปัจจุบัน ได้มีนโยบายต่อยอดกิจกรรมดังกล่าว ให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์และวันพุธ เวลา ๐๘.๐๐ น. อย่างพร้อมเพียงกัน โดยการรับนโยบายและการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานของแต่ละสำนัก/กองจากผู้บริหารทุกสัปดาห์ เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการรู้จักรับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม



(ลงชื่อ)

(นางทิพย์รดา ราชสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ